

ABSTRAKSI

Pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan terhadap disiplin kerja Karyawan, disusun oleh Nurmala Wening 152070001 dengan pembimbing I Dr. H. Lukmono Hadi M.S dan Pembimbing II Saupatika Kancana M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara variabel Motivasi dan variabel Kesejahteraan terhadap Disiplin Kerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko yang bergerak dibidang jasa pariwisata. Dalam penelitian ini pengambilan sampel dilakukan dengan Proportionate stratified random sampling. Adapun jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko di Prambanan bagian kantor pusatnya yang berjumlah 97 karyawan, untuk sampel yang digunakan sebesar 49 responden atau karyawan.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian Explanatory, yang akan mengetahui pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan terhadap Disiplin kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan oleh penulis adalah diduga ada pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap disiplin kerja karyawan, ada pengaruh yang signifikan antara Kesejahteraan terhadap Disiplin Kerja Karyawan, serta ada pengaruh yang signifikan antara Motivasi dan Kesejahteraan terhadap Disiplin Kerja Karyawan.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dapat diambil kesimpulan bahwa secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap

v

Disiplin kerja karyawan sebesar $t_{hitung} (3,188) > t_{tabel} (1,679)$, secara parsial ada pengaruh signifikan antara kesejahteraan terhadap disiplin kerja karyawan $t_{hitung} (3,257) > t_{tabel} (1,679)$. Dengan demikian secara simultan ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan kesejahteraan terhadap disiplin kerja karyawan sebesar $F_{hitung} (28,238) > F_{tabel} (4,05)$.

Berdasarkan penelitian, di Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko supaya lebih mengetahui pengaruh motivasi dan kesejahteraan untuk mencukupi kebutuhan karyawan yang diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan dimasa mendatang.