

Melihat kondisi saat ini, mutu kualitas sumber daya manusia menjadi salah satu kunci utama dalam meningkatkan produktivitas perusahaan dalam pencapaian tujuan. Selain potensi dan kemampuan yang dimiliki individu karyawan, perusahaan juga memiliki peran yang sangat penting dalam menjaga keseimbangan antara lingkungan kerja dengan individu karyawan yang dipekerjakan agar tidak menimbulkan gesekan yang dapat mengganggu produktivitasnya. Untuk menciptakan kinerja karyawan yang telah direncanakan adalah tidak mudah karena kinerja yang diinginkan dapat tercipta jika variabel-variabel yang mempengaruhi antara lain; motivasi, komitmen organisasional, budaya organisasional dan kinerja karyawan dapat diakomodasikan dengan baik dan diterima oleh semua karyawan di dalam suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi, komitmen organisasional, dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan pada "PT. Madubaru (PG-PS Madukismo)" secara serentak maupun secara parsial. Pengujian hipotesis ini menggunakan analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini adalah bahwa motivasi, komitmen organisasional, dan budaya organisasional secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan secara parsial motivasi dan budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun komitmen organisasional berpengaruh tidak signifikan.

Kata Kunci : Motivasi, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasional, Kinerja Karyawan, Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji T.